

22/2012

**Mestská časť Košice – Nad jazerom, Poludníková 7 6, 040 12 Košice**  
zastúpená **MVDr. Annou Jenčovou, starostkou**  
(ďalej zamestnávateľ) na jednej strane

a

**Základná odborová organizácia pri Mestskej časti Košice – Nad jazerom,**  
zastúpená **predsedom závodného výboru Ing. Milanom Derfiňákom**  
na druhej strane

uzatvárajú túto

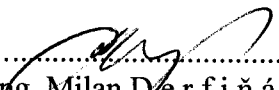
# **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

## **zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**


### **na rok 2012**

v súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

V Košiciach dňa 10.2.2012

  
.....  
Ing. Milan Derfiňák  
ZV základnej organizácie

**SLOVES-14-0026-0805**  
*Slovenský odborový zväz verejnej správy*  
**ZÁVODNÝ VÝBOR**  
Miestny úrad, Mestská časť Košice-Nad jazerom  
040 12 KOŠICE, Textilná 6

  
.....  
MVDr. Anna Jenčová  
starostka



## **ČASŤ I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- pracovný čas, dovolenka,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **ČASŤ II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne predsedovi ZV OO na výkon funkcie v odborovom orgáne a na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v potrebnom nevyhnutnom rozsahu.

### **Článok 7**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

### **Článok 8**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že v súlade s §238 ods.2 Zákonníka práce zamestnávateľ bude informovať zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase závodný výbor o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

## **ČASŤ III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

#### **Článok 9**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny. V prípade, že sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, zaradí zamestnávateľ do konkurznej komisie zástupcu ZV.

#### **Článok 10**

Zamestnávateľ vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak je pracovný poriadok neplatný.

#### **Článok 11**

Pracovný čas sa podľa Kolektívnej dohody vo verejnej službe pre rok 2012 určuje na 37,5 hodín týždenne.

Pracovný čas pre zamestnancov miestneho úradu Mestskej časti Košice – Nad jazerom je rozvrhnutý takto:

Pondelok	7,30 – 16,00 hod.
Utorok	7,30 – 15,00 hod.
Streda	7,30 – 17,00 hod.
Štvrtok	7,30 – 15,00 hod.
Piatok	7,30 – 14,30 hod.

Zamestnanec v rámci pružnej pracovnej doby môže do zamestnania nastúpiť v čase od 7.30 do 8.00 hod. Zamestanci odd. výstavby a investičných činností môžu do zamestnania nastúpiť aj v čase o 7.00 hod., pri dodržaní počtu hodín konkrétneho pracovného dňa.

V piatok môže zamestnanec, ktorý v ten deň nečerpá prestávku na odpočinok a jedenie opustiť pracovisko o 30 minút skôr.

### **Článok 12**

Pracovný čas pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu striedavo v oboch smenách v dvojzmennej prevádzke sa určuje na 36 a ¼ hod. týždenne na rok 2012 pre KS ISKRA a KS JAZERO takto:

Pracovný čas pre zamestnancov KS Mestskej časti Košice – Nad jazerom je rozvrhnutý takto:

KS Iskra:

Prvý týždeň: Po–Ut:	7,30 – 15,30 hod.	Druhý týždeň: Po –Ut:	12,15–20,00hod.
St:	7,30 – 16,00 hod.	St:	12,15–20,00hod.
Št:	7,30 – 15,00 hod.	Št:	12,15–20,00hod.
Pi:	7,30 – 14,15 hod.	Pi:	12,15– 20,00hod.

KS Jazero:

Prvý týždeň: Po–Ut:	7,30 – 15,30 hod.	Druhý týždeň: Po – Ut:	12,15–20,00hod.
St:	7,30 – 16,00 hod.	St:	12,15–20,00hod.
Št:	7,30 – 15,00 hod.	Št:	12,15–20,00hod.
Pi:	7,30 – 14,15 hod.	Pi:	12,15– 20,00hod.

Zamestnanec v rámci pružnej pracovnej doby môže do zamestnania nastúpiť v doobedňajšej smene v čase od 7.30 do 8.00 hod., pri dodržaní počtu hodín konkrétneho pracovného dňa.

Zamestnanec poobedňajšej smeny môže do zamestnania nastúpiť v čase od 12.15 hod do 13.15 hod. podľa činnosti KS v konkrétny deň a pri dodržaní počtu hodín konkrétneho pracovného dňa.

Vzhľadom na charakter a povahu práce kultúrnych stredísk v prípade potreby zabezpečenia prevádzky v KS v pracovných dňoch a v dňoch pracovného pokoja mimo týždennej pracovnej doby bude za nadpracované hodiny zamestnancovi poskytnuté primerané náhradné voľno, tak aby v čase čerpania náhradného voľna bola zabezpečená prevádzka KS na dve smeny.

Náhradné voľno zamestnanec vyčerpá podľa možností v danom kalendárnom mesiaci.

### **Článok 13**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút, nezaratáva sa do pracovného času.

V druhej pracovnej smene KS sa zamestnancovi poskytuje prestávka na jedlo a oddych najskôr po 3 odpracovaných hodinách s prihliadnutím na dennú činnosť strediska.

### **Článok 14**

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

### **Článok 15**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

### **Článok 16**

Zamestnávateľ bude pravidelne informovať závodný výbor o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

### **Článok 17**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi do 10 dní pred jej uskutočnením.

## **ČASŤ IV**

### **Platové podmienky**

### **Článok 18**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 cit. zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek. Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom Zák. č. 553/2003 Z. z. patrí plat, ktorým je :

- tarifný plat (§ 7 ods. 1 cit. Zákona)
- zvýšenie tarifného platu o 15 % podľa § 7 ods. 7
- príplatok za riadenia § 8
- príplatok za zastupovanie § 9
- osobný príplatok § 10
- plat za prácu nadčas
- odmeny

Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Plat sa vypláca mesačne v dvoch výplatných termínoch:

Preddavok platu v 22.deň príslušného mesiaca.

Výplata platu v 7.deň nasledujúceho mesiaca.

Pri skončení zamestnania vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi plat splatný za mesačné obdobie v najbližšom výplatnom termíne po skončení zamestnania a zamestnanci sa zaväzujú vysporiadať všetky podlžnosti voči zamestnávateľovi.

### **Článok 19**

V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č.3, č.4, č.5 a č.7 k zákonu č.553/2003 Z.z. v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

### **Článok 20**

Zamestnávateľ zaradí zamestnanca na základe dohodnutého druhu práce a plnenia kvalifikačných požiadaviek vzdelania podľa katalógu pracovných činností. Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do 1-14 tarifnej triedy, v ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť, výkon ktorej od neho požaduje.

O zaradení a zmene zaradenia zamestnanca do tarifnej triedy a o priznaní tarifného platu v rámci rozpätia rozhoduje starostka mestskej časti na návrh príslušného vedúceho zamestnanca.

### **Článok 21**

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe /§ 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní/. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. Ide o tieto pracovné činnosti : vodič, údržbár, upratovačka.

### **Článok 22**

Zamestnancovi podľa § 7 ods. 7, ktorý vykonáva úlohy vo verejnom záujme, patrí zvýšenie tarifného platu určeného zamestnávateľom o 15 % - zákon č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní, vypočítaných z výšky platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorej je zamestnanec zaradený a priznáva sa všetkým zamestnancom Mestskej časti Košice – Nad jazerom. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

### **Článok 23**

Zamestnancovi na ocenenie osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnávateľ môže priznať osobný príplatok v rozpätí až do výšky 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, spravidla na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca. Priznaný osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

### **Článok 24**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu. Za kvalitné vykonávanie pracovných činností, alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností môže starostka poskytnúť zamestnancovi odmenu do výšky funkčného platu. Zamestnávateľ polročne prerokuje so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **ČASŤ VI**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

#### **Článok 25**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov miestneho úradu stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy – teplú stravu v blízkosti ich pracoviska a to v zariadeniach, s ktorými má pre tento účel uzatvorenú zmluvu.

Zamestnávateľ podľa § 152 ods.8 písm. c) Zákonníka práce rozšíril okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie o osobu starostky mestskej časti a zástupcu starostky.

Zamestnávateľ poskytne dva druhy stravných lístkov a to: v jedálni na Polárnej ul.č.1 v Košiciach a jedálne kupóny, podľa rozhodnutia zamestnávateľa. Zamestnanec má nárok na zakúpenie ktoréhokoľvek druhu stravného lístka.

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného podľa ust. § 152 ods.3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre jeho používanie, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy. Zamestnávateľ v zmysle ust. § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce poskytne príspevok na stravovanie aj v čase dovolenky.

#### **Článok 26**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 27**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do sociálnej a finančnej tiesne sociálnu výpomoc zo sociálneho fondu podľa zásad pre jeho používanie.

#### **Článok 28**

ZV OO v spolupráci so zamestnávateľom v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov a nákup vstupeniek na kultúrne podujatia. Výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 29**

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- pri pracovnom a životnom jubileu
- pri prvom odchode do dôchodku

#### **Článok 30**

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení a zaväzuje sa prispievať zamestnancom do doplnkového dôchodkového sporenia 3% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, v zmysle uzavretej zamestnávateľskej zmluvy číslo 100000562 platnej od 5.1.2001 s Doplnkovou dôchodkovou poisťovňou Stabilita.

### **Článok 31**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde
- a ďalším prídedom § 3 ods. 1 písm. b) cit. zákona vo výške 0,5 % zo základu súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

### **Článok 32**

Zmluvné strany sa zaväzujú, pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 33**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

## **ČASŤ VII.**

### **Záverečné ustanovenia**

#### **Článok 34**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### **Článok 35**

Každá zo zmluvných strán môže v priebehu roka navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### **Článok 36**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### **Článok 37**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### **Článok 38**

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.



**Článok 39**

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.